



نموذج (د) خاص بالمستهدفين \*

تقرير إبلاغ العاملين بتحديث الأنظمة والسياسات واللوائح الداخلية

عنوان التقرير: تحديثات الأنظمة واللوائح والسياسات الداخلية

محتوى القرار: تحديث سياسة تعارض المصالح.

■ بناء على تقارير المتابعة والإشراف الصادرة من المراجع الداخلي لمجلس الجمعية بتحديث بعض السياسات واللوائح الداخلية.

تضمن تقرير المراجع الداخلي التالي:

- تم تحديث (سياسة تعارض المصالح)، ليكون الإفصاح عن أي تعارض للمصالح التعاقدية أو التجارية وغيرها داخل عمل الجمعية في درجات القرابة الى الدرجة الرابعة وذلك بما يتوافق مع أنظمة الوزارة وتحديثات الحوكمة للعام ٢٠٢٤ م .

• توقع المستهدفين من أعضاء المجلس بالاطلاع والعلم بالتحديثات :

| م   | الاسم                                | الصفة             | التوقيع |
|-----|--------------------------------------|-------------------|---------|
| (1) | أ. يوسف بن محمد بن يوسف الشريف       | رئيس مجلس الإدارة |         |
| (2) | أ. بنيان بن خميس العتر الدوسري       | نائب الرئيس       |         |
| (3) | أ. ناصر بن عبد الله بن ناصر الذيبان  | عضو المجلس        |         |
| (4) | أ. عبدالله بن عتيق بن مسفر الهزاع    | عضو المجلس        |         |
| (5) | أ. حمدان عبدالله بن حمدان الحمدان    | عضو المجلس        |         |
| (6) | أ. رفعان بن عبدالله بن سالم العرجاني | عضو المجلس        |         |
| (7) | أ. حمد بن محمد بن عبدالله جميعه      | عضو المجلس        |         |

\* يسلم هذا النموذج للإدارة العليا في الجمعية/ بعد توقيع مجلس الإدارة وضمن القرار في المحضر.

\*\*\*مفنى لكل عامل في الجمعية الاطلاع على عنوى السياسات وحفظ لدى مسئول الحركة.

\*\*\* يمكن طلب تقرير متصل اضافي عند الحاجة لذلك لكل المعنيين.

نموزج (د) خاص بالمستهدفين \*

تقرير إبلاغ العاملين بتحديث الأنظمة والسياسات واللوائح.

## عنوان التقرير: تحديثات الأنظمة واللوائح والسياسات الداخلية

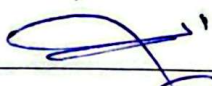
**محتوى القرار: تحديث سياسة تعارض المصالح.**

- بناء على تقارير المتابعة والإشراف الصادرة من المراجع الداخلي لمجلس الجمعية بتحديث بعض السياسات واللوائح الداخلية

**تضمن تقرير المراجع الداخلي التالي:**

- تحديث ( سياسة تعارض المصالح)، ليكون تعارض المصالح بين أعضاء الجمعية أو العاملين في أي تعاقدات تجارية أو غيرها الى الدرجة الرابعة بعد أن كانت الى الدرجة الأولى فقط، وذلك بما يتوافق مع أنظمة الوزارة وتحديثات الحوكمة للعام ٢٠٢٤م.

**توقع المستهدفين بالاطلاع والعلم بالتحديثات :**

| م   | الاسم                           | المسمى الوظيفي  | التوقيع                                                                             |
|-----|---------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | حمد بن هديب بن حمد آل هديب      | المدير التنفيذي |   |
| (2) | سعد بنیان عبدالله العتر الدوسري | المحاسب         |  |
| (3) | أنور بدر عامر النهدي            | طبيب العيادة    |  |
| (4) | يحيى عبدالله حسين الكولي        | مسؤول الحوكمة   |  |
| (5) | حمزة صبحي أحمد الصباح           | مسؤول التوعية   |  |
| (6) | أحمد عبدالحميد خضري السيد       | مساعد المحاسب   |  |

\* سلم هذا النموذج للإدارة العليا في الجمعية/ مجلس الإدارة بعد أن يضمن القرار في المحض.

**\*\*خلق لكل موظف في الجامعة الاطلاع على محتوى السياسات وتحفظ لدى مسئول الحكومة.**

\*\*\* يمكن طلب تقرير متصل اضافي عند الحاجة لذلك لكل المعنيين.

**الختم:**

